

Министерство культуры Сахалинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«САХАЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»



УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа

А.С.Костин
приказ № 294/п от 27.11.2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НЕМАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ (МОРАЛЬНОМ
ПООЩРЕНИИ) РАБОТНИКОВ ГБПОУ «САХАЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИСКУССТВ»**

Принято с учетом мнения профсоюза.

Южно - Сахалинск

2014

1. Общие положения

1.1. Нематериальное стимулирование является важным фактором морального поощрения работников ГБПОУ «Сахалинский колледж искусств» (далее – Колледж), выражение признательности за многолетний и добросовестный труд, особые достижения, высокое профессиональное мастерство при выполнении должностных обязанностей и дополнительных видов работ, обеспечивающих положительный имидж и репутацию Колледжа.

2. Нематериальное стимулирование (моральное поощрение) работников на уровне Колледжа

2.1. К нематериальным видам стимулирования на уровне Колледжа относится:

- объявление благодарности;
- вручение Благодарственного письма;
- награждение Грамотой Колледжа.

2.2. Решение о нематериальном стимулировании работника принимается директором Колледжа и оформляется распорядительным документом (приказом).

2.3. Ходатайствовать о нематериальном стимулировании работника могут заместители директора, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, члены трудового коллектива, председатель первичной профсоюзной организации.

2.4. Ходатайство должно содержать заслуги работника, представленного к конкретному виду нематериального стимулирования.

2.5. Грамотой Колледжа может быть отмечен сотрудник, имеющий стаж работы в Колледже не менее 1 года.

2.6. Награждение Грамотой Колледжа одного сотрудника проходит не чаще, чем 1 раз в год.

2.7. Нематериальное стимулирование работника может сопровождаться материальным вознаграждением (выплатой) на основаниях, определенных положением об особенностях оплаты труда, условиях применения дополнительных и иных выплат работникам Колледжа.

2.8. Приказ об объявлении благодарности вывешивается на информационный стенд Колледжа, вручение Благодарственного письма и награждение Грамотой проходит, как правило, в торжественной обстановке в присутствии трудового коллектива.

2.9. В трудовую книжку работника производится соответствующая запись о виде поощрения.

3. Другие виды нематериального стимулирования (морального поощрения) работников Колледжа

3.1. В качестве поощрения работники Колледжа могут быть представлены:

- к награждению Благодарственным письмом, Почетной грамотой министерства культуры Сахалинской области, министерства образования Сахалинской области;

- к награждению Почетной грамотой Правительства и Губернатора Сахалинской области, Сахалинской областной Думы, иными видами поощрения в Сахалинской области;

- к награждению отраслевыми наградами (Почетная грамота, Благодарственное письмо, Знак, Почетное звание) министерства культуры Российской Федерации, министерства образования и науки Российской Федерации и государственными наградами Российской Федерации.

3.2. Порядок представления Работника к награждению определяются соответствующими положениями о данных видах поощрения.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ О НЕМАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ (МОРАЛЬНОМ ПОощРЕНИИ) РАБОТНИКОВ ГБПОУ «САХАЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

СОГЛАСОВАНО Заместитель директора по учебной работе _____ Е.В.Грищенко	СОГЛАСОВАНО Заместитель директора по воспитательной работе _____ О.В.Кашина
СОГЛАСОВАНО Заместитель директора по АХР _____ В.А.Совков	СОГЛАСОВАНО Начальник отдела кадров _____ Ф.М.Семенова
СОГЛАСОВАНО Главный бухгалтер _____ М.А.Анфилогова	СОГЛАСОВАНО Юрисконсульт _____ А.О.Истомина
СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюза _____ Т.Н.Климова	

Директору СКИ
Костину А.С.
Председателя профсоюза СКИ
Климовой Т.Н.

Рассмотрев проект Положения о нематериальном стимулировании (моральном поощрении) работников ГБПОУ «Сахалинский колледж искусств», профсоюзная организация колледжа считает необходимым его поддержать.

Председатель профсоюза
25.11.2014г.

Т.Н.Климова