

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
**«САХАЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа



А.С. Костин

Приказ № 28-п от 3.02.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В ГОСУДАРСТВЕННОМ  
БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ «САХАЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»**

Южно-Сахалинск  
2020

Handwritten scribble or signature



1. Настоящее положение о наставничестве в ГБПОУ «Сахалинский колледж искусств» (далее – образовательная организация) разработано в соответствии с типовым положением о наставничестве, утверждённым решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 28 от 25.11.2019г.

Целью настоящего положения является оказание практической помощи вновь принятым работникам и/или работникам, переведенным на другую должность, профессию (далее – обучаемые) в приобретении необходимых профессиональных навыков, знаний и опыта работы.

2. Задачами наставничества являются:

- минимизация периода адаптации к рабочему месту, коллективу, погружение в корпоративную культуру образовательной организации, отрасли;
- ускорение процесса профессионального становления работников, раскрытия их потенциала;
- развитие способности работников самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные на них функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью, профессией (далее – функциональные обязанности);
- усвоение норм профессиональной этики в образовательной организации;
- повышение социального статуса наставника, его мотивации, использование положительного личного опыта.

3. Период осуществления наставничества составляет от трех до шести месяцев в зависимости от уровня профессиональной подготовки обучаемого, его индивидуальных способностей к накоплению и обновлению профессионального опыта.

В указанный срок не включается период временной нетрудоспособности обучаемого и другие периоды фактического неисполнения им функциональных обязанностей.

Период осуществления наставничества продлевается на срок, равный периоду временной нетрудоспособности или другим периодам, когда обучаемый не исполнял функциональные обязанности.

4. Наставник назначается из числа лиц, пользующихся авторитетом в кол-