

Министерство культуры и архивного дела Сахалинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«САХАЛИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СКИ
А.С. Костин
приказ № 106/п от 23.10.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГБПОУ «САХАЛИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ» НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ
ДОЛЖНОСТИ**

Южно-Сахалинск
2018

Положение о проведении аттестации педагогических работников ГБПОУ «Сахалинский колледж искусств» на соответствие занимаемой должности

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения аттестации педагогических работников ГБПОУ «Сахалинский колледж искусств» (далее – образовательная организация) с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- 1.2. Правовой основой аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям являются:
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.49);
 - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в редакции Федерального закона от 11.10.2018 г. № 360-ФЗ);
 - Единый квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, зарегистрированный в Минюсте Российской Федерации от 06.10.2010 № 18638;
 - Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2015 г. № 608н);
 - Иные профессиональные стандарты по должностям, относящимся к категории педагогических работников;
 - Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. №

678) (далее – ПП РФ № 678);

- Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014г. № 276 «О порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.3. Основными задачами аттестации являются:
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; повышение эффективности и качества педагогического труда;
 - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
 - учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
 - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников.
- 1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Организация процедуры

- 2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, проработавших в должности более двух лет и не имеющих квалификационных категорий.
- 2.2. К категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, относятся лица, определенные п.1 ПП РФ № 678.

Руководящие работники, осуществляющие преподавательскую

(концертмейстерскую) работу, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой преподавательской (концертмейстерской) должности на общих основаниях, если по этой должности не имеется квалификационной категории.

- 2.3. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат:
- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
 - б) педагогические работники, проработавшие в образовательной организации в занимаемой должности менее двух лет;
 - в) беременные женщины;
 - г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
 - д) педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - е) отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация указанных в п. «в» - «д» работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация указанных в п. «е» работников возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

- 2.4. Необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности определяется работодателем.

- 2.5. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее — представление).

Работодатель направляет представление в аттестационную комиссию (далее – Комиссия) в соответствии с графиком прохождения аттестации педагогическими работниками образовательной организации на соответствие занимаемой должности. Вне графика возможно представление педагогического работника для прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности при